

dialogue

VOL. 38 NO. 1

JUNIO DE 2016



ASUNTOS SOBRE LAS ELECCIONES DE 2016

- Notificación de nominaciones y elecciones del UFCW Local 1776Página 2
- Ayudando a los miembros a alcanzar el sueño Americano.....Página 10
- 250 participan de la conferencia de delegados a nivel de Local..... Página 16-18



NOTICE OF NOMINATIONS & ELECTIONS

NOMINATIONS FOR THE TRIENNIAL UFCW LOCAL 1776 ELECTION WILL BE HELD ON FRIDAY, JULY 1, 2016 AT 7 PM AT THE FOLLOWING LOCATIONS:

1. UFCW Local 1776
Meeting Hall, Walton Campus
3031-A Walton Rd.
Plymouth Meeting, PA 19462
2. AFSCME Conference Center
150 South 43rd Street
Harrisburg, PA 17111
3. Hilton Garden Inn
1221 E. College Avenue
State College, PA 16801
4. UFCW Local 1776 Northeast
Division Office
2007 Highway 315
Pittston, PA 18640

THE ELECTION WILL BE HELD ON THURSDAY, JULY 14, 2016.

A separate notice will be sent within the next few weeks to all UFCW Local 1776 members specifying polling locations and times for the election. Enclosed with the notice will be a voter eligibility card for:

President
Secretary-Treasurer
Recorder
25 Vice Presidents

The 25 Vice Presidents are to be nominated and elected according to the following categories of membership:

15 Vice Presidents-At-Large

6 Vice Presidents – Retail Food (one of which may be employed by the PLCB)

2 Vice Presidents Non-Food Areas of the Local

1 Vice President – Food Processing Division

1 Vice President – Professional Div. Candidates may be nominated for only one (1) office. Any eligible member can be nominated for one of the three (3) Officers' positions, for a Vice President-At-Large position or for a Vice President position in the trade in which the member works. All persons nominated will be elected by a vote of the entire membership.

All questions should be referred to the General Chairperson of the Election:

Marie Giorgio

Assisted by:

Eddie Moreno
John Werkheiser
Cathy Paninski

NOTIFICACIÓN DE NOMINACIONES Y ELECCIONES

LAS NOMINACIONES TRIENALES DE UFCW LOCAL 1776 PARA ELECCIONES SE REALIZARÁN EL PARA VIERNES, JULIO 1, 2016 A LAS 7 PM EN LOS SIGUIENTES LUGARES:

1. UFCW Local 1776 sala de reuniones, Walton Campus 3031-A Walton Road. Plymouth Meeting, PA 19462
2. AFSCME Centro de Conferencias
150 South 43rd Street
Harrisburg, PA 17111
3. Hilton Garden Inn
1221 E. College Avenue
State College, PA 16801
4. UFCW Local 1776 Oficina de la División Noreste
2007 Highway 315
Pittston, PA 18640

LA ELECCIÓN SE LLEVARÁ A CABO EL JUEVES, JULIO 14, 2016.

Un aviso separado será enviado dentro de las próximas semanas para todos los miembros de UFCW Local 1776 especificando los lugares de votación y los tiempos para la elección. Con el aviso estará una tarjeta de elegibilidad para votar por lo siguiente:

Presidente
Secretaria-Tesorera
Grabadora
25 Vice Presidentes

Los 25 Vice Presidentes deben ser nombrados y elegidos de acuerdo a las siguientes categorías de miembros:

15 Vice Presidentes - Membresía General

6 Vice Presidentes - Almacén de Comida (uno de los cuales puede ser empleado por PLCB)

2 Vice Presidentes Áreas de no alimentos de la local

1 Vice presidente - División de Procesamiento de Alimentos

1 Vice presidente - División

Profesional. Los candidatos pueden ser nominados para una (1) oficina. Cualquier miembro elegible puede ser nominado para uno de los tres (3) puestos de los oficiales, para un puesto de Presidente-At-Large Vice presidente o para un puesto de vice presidente en el comercio en el que el miembro trabaja. Todas las personas designadas serán elegidos por votación de todos los miembros.

Cualquier pregunta debe ser remitido a la Coordinadora General de la Elección:

Marie Giorgio

Asistido por:

Eddie Moreno
John Werkheiser
Cathy Paninski

Informe del PRESIDENTE



Wendell W. Young, IV

Estamos a mitad de camino del 2016 y este año ya está demostrando ser histórico en muchos sentidos. En primer lugar, y lo más obvio: las elecciones presidenciales de Estados Unidos. Hace unos meses, la mayoría de los estadounidenses nunca habían imaginado que Donald Trump llegase tan lejos en la carrera, como lo está en la actualidad. Y sin embargo, aquí estamos.

Después de superar la conmoción inicial de ver a Trump convertirse en el candidato presidencial republicano, debemos reflexionar sobre cómo ha llegado hasta aquí. En primer lugar, el nombre de Trump conlleva mucho reconocimiento en el pueblo estadounidense. Antes de entrar en el ámbito político, Trump fue más conocido por “despedir” personas en un popular programa de televisión y por radicar la quiebra una y otra vez. Incluso antes de entrar en la carrera oficial, Trump hizo declaraciones descaradas e irracionales sobre el gobierno y la política tanto en Estados Unidos como en el extranjero. (En el 2012, Donald Trump dijo que los chinos inventaron el calentamiento global para hacer que los EE. UU. fuesen menos competitivo). La mayoría de los estadounidenses piensan que Trump ha permanecido en la carrera debido a su estilo de que todo es válido y a disposición de decir lo que “la mayoría de la gente está pensando”. Aún así, las declaraciones de Trump son algo más que políticamente incorrectas. Esta simplemente no tienen ningún sentido y no tienen ningún peso real ni lógica.



El presidente Young visitó JBS para hablar con los miembros, los participantes de United Citizen Action Network y los ciudadanos recién naturalizados durante sus periodos de descanso.

La clara ruta de Trump hacia la Presidencia es alarmante para muchos (me atrevería a decir para la mayoría) estadounidenses. Y por una buena razón. Él no tiene ninguna comprensión real de lo que se necesita para gobernar nuestro país y sus patrones de comportamiento irracionales no invocan exactamente confianza en su capacidad de liderazgo. Claro, Trump puede parecer alguien con el que uno puede identificarse para las personas con prejuicios que están más enfocados en no dejar que los extranjeros ingresen a nuestro país en lugar de mejorar nuestro futuro. Pero las decisiones que Trump hará tendrán efectos duraderos en cada uno de nosotros: incluidos aquellos que piensan que no tienen nada de qué preocuparse.

Lo cierto es que todos tenemos derechos en juego y los arrebatos racistas de Trump no están dirigidos a unos pocos. El ha estado de manera abierta en



Los representantes del Local 1776 Eddie Moreno y Peg Rodas demuestran su apoyo por Hillary Clinton después de servir como voluntarios en la campaña.

contra de las mujeres, los afroamericanos, los inmigrantes, las minorías y cualquier persona que actualmente no resida en los Estados Unidos. El comportamiento de Trump demuestra sus puntos de vista antiobreros como no reconocer los derechos de los trabajadores a afiliarse a un sindicato y negarse a negociar convenios con los que forman los sindicatos. Si los votantes de la clase media trabajadora piensan que sus ideas suenan bien, hay un sinnúmero de trabajadores con experiencia de primera mano que conocen lo contrario. En Las Vegas, Trump luchó arduamente por evitar que los trabajadores de hoteles se unieran al sindicato



El presidente Young estuvo presente recientemente en el programa Business Matters de la estación WFMZ participando en un debate sobre el reglamento de las horas extraordinarias propuesto por el Departamento del Trabajo. Véalo defender a los trabajadores en

Culinary Workers Union y Bartenders que se determinó que no tenían ningún mérito. Aún así, seis meses más tarde y todas la tácticas antisindicales, Trump se niega a negociar un convenio con los más de 400 trabajadores de Las Vegas.

A pesar de sus miles de millones de dólares, Trump se oculta detrás de las leyes de quiebra para deshacerse de beneficios y convenios del Sindicato, tal como lo hizo a sus trabajadores hoteleros sindicalizados en Atlantic City. Y mientras que Trump ha tratado de obtener el apoyo de los trabajadores atacando a los trabajadores extranjeros indocumentados, a él mismo no le ha importado enviar su línea de ropa al extranjero ni el utilizar trabajadores temporales extranjeros para trabajar en sus propiedades de Florida. A pesar de lo entretenido que los estallidos de Trump podrían parecer, sus comportamientos contradictorios e impredecibles no son definitivamente un asunto de risa.

Independientemente de quien sea el candidato republicano, el consejo ejecutivo de nuestro Local tomó la decisión educada de apoyar a Hillary Clinton para presidente. Tal y como dije cuando anunciamos por primera vez nuestro apoyo, el consejo ejecutivo de nuestro Local toma el respaldo de los candidatos muy serio; observando el mismo protocolo con todas las recomendaciones que hacemos. Después de evaluar el historial de Hillary y tomando en cuenta su experiencia era obvio brindarle nuestro endoso.

El UFCW Internacional pasó meses encuestando a los miembros del UFCW en todo el país y concluyó que la mayoría de nuestros miembros pensaban que Hillary Clinton era el mejor candidato y tenía la mejor oportunidad de ganarle al candidato republicano.

La experiencia de Hillary es incomparable y ella está bien versada en todos los temas que nos importa. Ella trabajará para salvaguardar los derechos que ustedes tienen como miembros del Sindicato y elevará la clase media en su conjunto. Ella sabe lo que se necesita hacer para lograrlo y su historial así lo



demuestra. A diferencia de Donald Trump, Hillary tomará en serio el trabajo y podemos confiar en que tomará decisiones basadas en lo que es mejor para los estadounidenses, y no en basa a sus propios sentimientos personales hacia determinadas personas.



El presidente Young de visita con los miembros de Cargill: una planta de procesamiento de carnes en Hazleton, Pennsylvania.

Además de la preparación para las elecciones presidenciales, nuestro Local ha estado ocupado de muchas maneras. Esto es solo una muestra:

En Abril, fuimos anfitriones de una conferencia para delegados. La conferencia se llevó a cabo durante el transcurso de dos días en Hershey Lodge en Hershey, Pennsylvania. Todos los delegados de nuestro Local fueron invitados a la conferencia y casi 250 participaron. Había una variedad de talleres educativos dirigidos a ayudar a los delegados a sentirse seguros en el desempeño de sus funciones en sus lugares de trabajo. Gracias a todos los delegados que participaron en la conferencia. Puede leer más sobre la conferencia en la página 16.



El presidente Young conversando con los delegados en el adiestramiento para delegados.

En Mayo, los trabajadores de Mission Foods en Mountain Top Pennsylvania emitieron su voto para que el UFCW Local 1776 los representara en el trabajo. Los trabajadores de Mission Foods elaboran una línea completa de productos de comida mexicana que es muy probable que hayan visto en sus tiendas de comestibles. La victoria de Mission Foods es una victoria para todos los trabajadores. Esto demuestra que cuando los trabajadores se unen, pueden lograr cosas

(continuación de la página 4)



grandiosas, incluso en un entorno creciente antisindical. Los trabajadores de Mission Foods fueron muy valientes al tomar la decisión de levantarse y ejercer su derecho a la representación sindical. Estoy deseando ver a estos trabajadores crecer como miembros activos de nuestro Sindicato. Me siento muy honrado por su confianza en nuestra capacidad para luchar por ellos y, a su vez, vamos a asegurarles a que hicieron la elección correcta con su voto de Sí.

En Marzo escribí sobre el panorama cambiante en la industria del cuidado de la salud. Desde entonces, hemos trabajado arduamente para volver a evaluar lo que funciona y lo que podríamos mejorar en el Fondo de Salud y Bienestar de Empleadores Participantes (mejor conocido como el "Fondo"). El objetivo era renegociar los términos con proveedores de beneficios con poco o ningún impacto adverso sobre la cobertura y los costos. Esto no es una tarea fácil; sin embargo, debemos evolucionar con los cambios de la industria del cuidado de la salud y aprovechar lo que tiene que ofrecerle a nuestros miembros.

Hasta el momento tenemos lo siguiente:

- Los miembros de Wise fueron cambiados de Blue Cross a Geisinger healthcare con cambios mínimos en el diseño del plan.
- Se renegó el contrato de Administración de beneficios de prescripción para movernos a su formulario estándar. Como resultado, obtuvimos una mejor fijación de precios en los medicamentos.
- Se implementó el tratamiento escalonado en determinados medicamentos. Esto significa tratar una alternativa menos costosa para determinados medicamentos que podrían ser más costosos.
- Se implementaron límites de cantidades en determinados medicamentos los cuales las personas pueden haber estado recibiendo cantidades excesivas de acuerdo con las directrices de la FDA.
- Se cambió el lugar en donde se despachan los medicamentos especializados. Ahora, estos son despachados en Briova, la farmacia de especialidad del PBM. Esto brinda un mejor control sobre los fármacos más costosos que están siendo recetados para evitar un posible desperdicio y mal uso.
- Se cambió la cobertura de recetas de los jubilados a un plan de reembolso con el fin de aprovechar los planes de Medicare subsidiados por el gobierno.

No hemos terminado de buscar maneras de preservar



Delegados del Local 1776 sostienen sus certificados al finalizar las clases del adiestramiento de los delegados.

beneficios, al mismo tiempo que nos mantenemos al día con el panorama en evolución. A medida que continuamos reevaluando los planes de beneficios, lo mantendremos informado sobre los nuevos cambios que lo afectan a usted y a su familia y como siempre, en el proceso mantendremos como prioridad sus necesidades y las de su familia.

Me entristece informar el fallecimiento de un joven trabajador de Acme Markets, Ryan Kelly. Ryan murió trágicamente en un acto de violencia fortuito de camino a su casa luego de laborar. La muerte de Ryan no es un incidente aislado. Muchos de nuestros miembros trabajan en comunidades afectadas por violencia sin sentido. Ninguna familia debería tener que sufrir una pérdida sin sentido como la sufrida por la familia de Ryan. En muchos sentidos, nuestro Local ha trabajado para que nuestros lugares de trabajo sean más seguros. Nuestro Local comenzó un comité de seguridad con los delegados de Rite Aid Shop y la la gerencia en respuesta a los robos a mano armada en las tiendas de



El presidente Young conversa con el grupo de trabajo salud y bienestar del Local 1776 sobre las maneras de mejorar el Fondo de Salud y Bienestar del Local 1776 durante los cambios de la industria del cuidado de la salud.

(continúa en la página 6)

(continuación de la página 5)

toda nuestra región. El dedicar tiempo para que los miembros de Rite Aid expresaran sus preocupaciones y aportaran ideas para tener tiendas más seguras produjo un cambio real en el lugar de trabajo. Se colocaron más avisos, cámaras de vigilancia y se incrementó la seguridad para proteger a los trabajadores. Sin embargo, la tragedia de Ryan nos muestra que nuestro trabajo no ha finalizado.

Los miembros del Local 1776 componen nuestras comunidades. Todos queremos vivir y trabajar en áreas en donde nos sentimos seguros. Todo depende de nosotros para poner fin a la violencia que afecta a nuestras comunidades. Al trabajar juntos podemos desarrollar un entorno más seguro para que nuestras familias crezcan. La familia de Ryan está trabajando arduamente para mantener vivo su nombre y también lo debemos hacer nosotros con el fin de recordar su gran labor y ayudar a prevenir futuras tragedias.

Estoy orgulloso de ver a tantos de ustedes desarrollando activamente una membresía y comunidad sólida. Nuestro Local está lleno de individuos que trabajan arduamente, tanto durante como fuera de horas laborables, para levantar la clase media; como aquellos que ofrecen su propio tiempo para ayudar a otros solicitar la ciudadanía estadounidense a través de nuestro programa de United Citizen Action Network (más información en la página 10). Hojee la presente edición de Dialogue y verá aún más de las muchas maneras diferentes que usted puede de forma continua lograr un cambio real y duradero. Estoy muy ansioso de ver lo que el resto del año nos traerá y cómo vamos a trabajar juntos para superar cualquier obstáculo que tengamos que enfrentar.



El presidente Young les presentó a los miembros de JBS, Leodan Jalca y Ángela Mendoza, un premio del UFCW United Latinos.



El representante Dwight Evans y el gobernador de Pennsylvania, Tom Wolf con el presidente Young, representantes del Local 1776 y miembros.



El presidente Young se reunió con los miembros y la gerencia de Schott Technologies en Duryea para ver cómo ha avanzado la reconstrucción después de que un devastador incendio destruyó la planta. Los miembros de Schott se están preparando para las negociaciones del convenio.

EN EL LOCAL 1776, LOS MIEMBROS HACEN LA DIFERENCIA

Por: Leonard Purnell,
Director de Operaciones



Se ha señalado de manera consistente y numerosas veces durante muchos, muchos años por el liderazgo del Local 1776 que cuando nuestros miembros se involucran todos los hombres y las mujeres trabajadores (tanto sindicalizados como no sindicalizados) y sus familias están mejor en Pennsylvania. Recientemente, uno de los muchos ejemplos de la participación de los miembros es Carlos Román. Carlos es un miembro de 14 años del Local 1776 y también es el jefe delegado sindical en la planta de Hanover Foods en Hanover, Pennsylvania.



Carlos Román

En Diciembre, Carlos respondió a la llamada para ayudar al Departamento de Servicios del Local 1776 en una campaña de organización muy importante en el noreste de Pennsylvania. Carlos no solo se acogió a una licencia de un mes de ausencia, de acuerdo con su convenio con Hanover Foods,

en Diciembre de 2015, sino que decidió acogerse a otra licencia de ausencia (que comenzó en febrero de 2016) para seguir ayudando al Local 1776 con su trabajo para mejorar la vida de las familias trabajadoras en Pennsylvania.

Como resultado de su intenso compromiso para ayudar a los trabajadores no sindicalizados en la industria de procesamiento y empaque de alimentos en Pennsylvania, los días de Carlos Román ahora están llenos de largas horas durante los días laborables y los fines de semana, viajes largos en auto, numerosas reuniones de los trabajadores y las visitas a domicilio a los trabajadores que continúan la lucha para ganar una voz real en su lugar de trabajo mediante la formación de un sindicato. No han ninguna duda de que la experiencia profesional de Carlos en la industria de procesamiento de alimentos, el arduo trabajo, la dedicación y el entusiasmo general está realmente ayudando hacer una diferencia en las vidas de las personas que trabajan en Pennsylvania.

En nombre de los funcionarios, el personal y los 20,000 miembros del UFCW Local 1776, me gustaría darle las gracias a Carlos Román por sus pasados, actual y futuros esfuerzos para ayudar al Local 1776 en sus diversas campañas en nombre de todos los trabajadores de Pennsylvania. Carlos es un gran ejemplo de cómo un miembro individual puede hacer una diferencia. ¡Unidos somos más fuertes!

MIEMBROS DESTACADOS HONRADOS EN LA ESTACIÓN RADIAL 102.9 WMGK

Continuamos nuestra asociación con la estación radial de FM 102.9 WMGK para honrar a un destacado miembro del Local 1776 todos los meses. Los miembros que destacamos son nombrados por usted y las personas en sus comunidades que han llegado a conocer y apreciar el servicio que prestan todos los días.

Desde nuestra última actualización, hemos honrado a Ross Keithly y Carla Dorsey.

Ross ha sido un miembro dedicado durante más de 20 años, comenzando su carrera en SuperFresh.

Cuando su tienda cerró, Ross estaba listo para el reto de trasladarse a Acme y un nuevo turno nocturno. Siempre es un placer ver a Ross traer a su actitud positiva a las reuniones del Sindicato.

Carla es miembro desde hace mucho tiempo y un destacado delegado sindical en Rite Aid de Philadelphia. Ella representa a sus compañeros, ha luchado por obtener mejoras en la seguridad en el trabajo y es una defensora de los derechos de los trabajadores. Incluso fuera de las horas laborables, Carla demuestra su dedicación a su Sindicato y a las personas que trabajan en todas partes.

Si conoce a un miembro que merece ser honrado como miembro del mes, visite www.wmgk.com y realice una búsqueda con la palabra "Union" o envíe un texto con la palabra "Union" a MGKMGK con el nombre y apellido de su nominado. Su miembro preferido podría ser honrado en la próxima.



Carla Dorsey



Ross Keithly

PARTE 5: PRESENTACIÓN DEL PERSONAL DEL UFCW LOCAL 1776...

Como continuación de nuestra serie en curso, estamos orgullosos de resaltar a cinco compañeros clave adicionales del equipo del Local 1776. Lea sus biografías para conocer más acerca de quién lo representa a usted y a sus compañeros todos los días.

AL HASARA, REPRESENTANTE DE SERVICIOS



Al comenzó a trabajar en Acme Markets en 1974. Más tarde se convirtió en el delegado sindical a tiempo completo de su tienda y participó en muchas campañas del Sindicato dirigidas a Carrefour y Walmart durante la década de los 80 y 90. Al se desempeñó como representante especial de proyectos en el Departamento de Organización del Local en 2001. Hoy día le presta servicios a los miembros que laboran en Acme Markets, las tiendas de Wine and Spirits de Pennsylvania, George's Dreshertown Shop y Bag and Village of Pennbrook (Aimco). Al es un graduado del Instituto Comey de Relaciones Industriales de Saint Joseph. Actualmente se desempeña como juez de elecciones en el condado de Montgomey y es miembro del Consejo del Trabajo del condado de Montgomery.

ERV COEFIELD, REPRESENTANTE DE SERVICIOS DE CAMPO

La experiencia de Erv en la industria de tiendas de comestibles se remonta a principios de 1970 con la empresa Thriftway Supermarket Company. En 1986, Erv se convirtió en el gerente del turno nocturno de la empresa SuperFresh. Más tarde ocupó el cargo de gerente de tienda de comestibles durante 13 años y se desempeñó como delegado sindical de 1998 al 2001. Erv trabajó con el Local como representante especial de proyecto y se unió al personal en el 2004. Erv ha sido miembro del Local 1776 desde hace más de 35 años y ha sido parte de varias campañas de organización exitosas durante su tiempo como parte del personal.



ANTHONY CONCHA, REPRESENTANTE DE SERVICIOS



Antes de unirse al personal, Anthony laboró en un Acme Markets de Philadelphia. Después de servir como pasante del Local 1776 durante el verano de 2006, Anthony trabajó en el Departamento de Servicios de Campo del Local. En el 2008, se graduó de Penn State con un grado en Finanzas y se unió al personal del Local 1776. En la actualidad Anthony le brinda servicios a los miembros que laboran en Acme Markets, Fresh Grocer y las tiendas Wine and Spirits de Pennsylvania. También es miembro de la Cooperativa de Crédito Federal del UFCW Local 1776.

ANDREW GOLD, COORDINADOR POLÍTICO Y LEGISLATIVO

Antes de unirse al Local 1776, Andrew estudió historia en la Universidad de Rutgers en New Brunswick, Nueva Jersey. Durante y después de sus estudios universitarios Andrew trabajó en varios lugares, incluyendo conduciendo para la empresa FedEx, compañías de limusinas y otros trabajos de transporte. Mientras trabajaba en un almacén, Andrew fue despedido por organizar a sus compañeros de trabajo contra las largas jornadas y condiciones de trabajo inseguras. Esta experiencia contribuyó a su decisión de ir a la escuela de derecho y convertirse en un abogado laboral.

Durante sus estudios de derecho en la Universidad de Widener, Andrew fue galardonado con una beca de Peggy Browning del Local 1776 y también laboró en el bufete Willig, Williams & Davidson, el bufete de abogados externos del Local. Desde que aprobó el examen de abogacía y unirse al personal en 2015, Andrew ha proporcionado investigación jurídica y asesoramiento al Sindicato y ha ayudado en la organización y las negociaciones de convenios colectivos. Andrew actualmente labora como coordinador político y legislativo del Local.



DANEEN FARINA, ANALISTA DE BENEFICIOS



Durante 10 años antes de trabajar para el Local, Daneen trabajó para Healthcare Strategies, Inc., que administra los planes de salud y bienestar y retiro para los miembros del Local 1776. Simultáneamente con ese empleo, trabajó en Acme Markets como cajera, en la sala de efectivo y en servicio al cliente. Daneen actualmente se desempeña como analista de beneficios del Local.

En 2011, Daneen obtuvo su designación como asociado de beneficios grupales (Group Benefits Associate, GBA) a través de la Fundación Internacional de Planes de Beneficios para Empleados y la Escuela Wharton de la Universidad de Pennsylvania. Actualmente estudia para obtener su licenciatura en administración de recursos humanos de la Escuela de Negocios Fox de la Universidad de Temple. Daneen también actualmente procura obtener la designación Certified Employee Benefit Specialist® (CEBS).

COMIDA REAL Y EMPLEOS REALES

¿Sabía usted que más de 200 de sus compañeros miembros del Local 1776 ayudan todos los días a alimentar a muchos niños, estudiantes y trabajadores? ¡Es un hecho! El UFCW Local 1776 representa a más de 95 trabajadores de la industria de servicios de alimentos en el Distrito Escolar Mountain (condado de Monroe, Pennsylvania) que son empleados de Chartwells (una división de Compass Group USA.), así como a más de 170 trabajadores de la industria de servicios de alimentos en la Universidad de Bloomsburg (condado de Columbia, Pennsylvania) que son empleados de ARAMARK. El Local 1776 también representa a los trabajadores empleados por Canteen (también una división de Compass Group USA) que laboran en la cafetería en el interior de la planta de carne de res de JBS USA Souderton (condado de Montgomery, Pennsylvania). Estos miembros del Local 1776 trabajan incansablemente para asegurar que los estudiantes y los clientes a quienes les sirven cada día reciben una comida nutritiva para su nutrición y al mismo tiempo ayudar a cumplir las diversas medidas dietéticas establecidas por el Departamento de Agricultura de Estados Unidos; particularmente en el entorno educativo.



Delegados de Chartwells participaron en la Caminata Laboral GOTV de noviembre de 2015 en Stroudsburg, condado de Monroe.

TRASFONDO:



La miembro Esmeily Santana de Canteen muestra con orgullo su apoyo al UFCW Local 1776.

La empresa ARAMARK y la empresa Chartwells (Compass Group USA) son dos de las empresas de servicios de alimentos más grandes en el mundo. ARAMARK tiene su sede en Philadelphia y Compass Group tiene su sede en el Reino Unido; su sede en Estados Unidos se encuentra en Charlotte, Carolina del Norte.

Los miembros de ARAMARK negociaron un nuevo convenio en el 2014 y los miembros de Chartwells comenzarán las negociaciones durante esta primavera: el convenio caduca en agosto. Los miembros de Canteen están a punto de comenzar las discusiones con su nuevo empleador, Eastern Quality Vending, Inc., que fue galardonado con el contrato de prestación de servicios de alimentos en la planta de JBS en Febrero pasado.

Temas importantes para los trabajadores de la industria de servicios de alimentos son licencia por enfermedad con goce de sueldo y el salario mínimo. Como resultado, los delegados del Local 1776 de ARAMARK y Chartwells han estado involucrados activamente apoyando los esfuerzos del Local 1776 por elegir a candidatos que apoyen el aumento del salario mínimo. Los delegados de Chartwells, en la foto de arriba, dedicaron tiempo de su ocupada agenda de fin de semana para caminar en apoyo de los candidatos en un sábado por la mañana en Noviembre de 2015, como parte del esfuerzo del programa get-out-the-vote (GOTV) para los candidatos laborales endosados.

Como se suele decir, una marea creciente levanta todos los barcos y es por ello que un aumento en el salario mínimo es importante para todos los trabajadores. Visite la página de Internet del Local 1776 (www.ufcw1776.org) para obtener más sobre nuestros esfuerzos para aumentar el salario mínimo y cómo ponerse en contacto con sus representantes federales y del estado con respecto a este tema.

AYUDANDO A HACER EL SUEÑO AMERICANO UNA REALIDAD

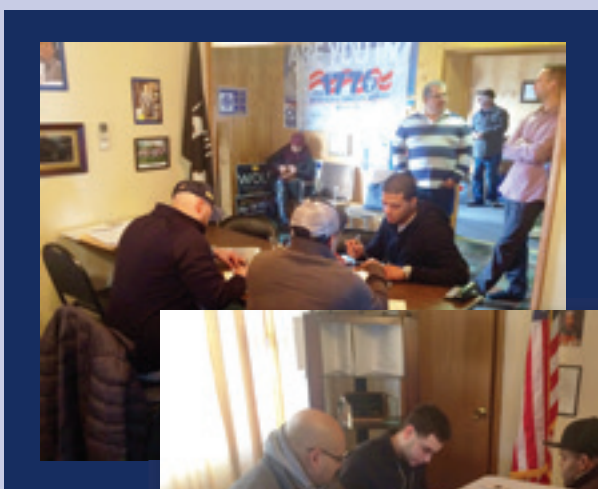
Durante el debate presidencial demócrata del mes de marzo, anuncios que presentaban a nuestros miembros de JBS y a un miembro de Cargill fueron transmitidos a través de Univisión: una cadena de televisión en español de Estados Unidos. El tema era la inmigración; cómo nuestra familia del Sindicato ha ayudado a tantos a alcanzar su sueño de convertirse en ciudadanos de Estados Unidos y motiva a nuestra membresía diversa a ser políticamente activos. Nuestros talleres de ciudadanía han hecho una gran diferencia en las vidas de nuestros miembros y sus familias.

Un agradecimiento especial a los miembros que aparecen en los comerciales que se pronunciaron en solidaridad con todos aquellos que desean que su sueño americano se convierta en una realidad:

- José R Mercado Reyes, JBS USA, planta de Souderton
- Winifer Hernández Arias, JBS USA, planta de Souderton
- Tomasina M. Lantigua, Cargill, planta de Hazleton

Visite www.ufcw1776.org para ver los anuncios e inspirarse.

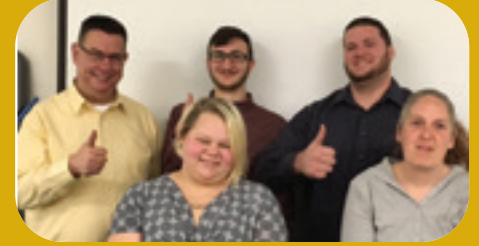
¿Quieres participar en un taller de United Citizen Action Network (UCAN)? Vea nuestro calendario de eventos en nuestra página de Internet y póngase en contacto con su representante sindical con la información sobre cómo participar.



Delegados de JBS y representantes del Local 1776 ayudan a los miembros y a sus familias con la documentación para obtener la ciudadanía en Lehigh Valley CLC y Mount Olives Church of God en Philadelphia a principios de este año. Gracias a todos los que ayudaron en nuestros talleres brindados hasta ahora.

¡BIENVENIDO A NUESTRA FAMILIA DEL SINDICATO!

Les extendemos una gran bienvenida a algunos de nuestros nuevos miembros. Los miembros que figuran en la foto ilustrada a continuación laboran en la empresa de Pennsylvania de propiedad pública Wine and Spirits Shops y recientemente han completado nuestras nuevas clases de orientación para miembros. Estamos muy contentos de darles la bienvenida en nuestra familia del Sindicato y estamos seguros de que van a ser activos para las tiendas PLCB y demostrarán por qué las tiendas de Wine and Spirits son increíblemente valiosas para los residentes de Pennsylvania.



¡FELICITACIONES A NUESTROS JUBILADOS RECIENTES!



¡Felicitaciones a Dennis Everly que se retiró del Feasterville Acme Markets después de casi 48 años en el trabajo! Dennis se retira como gerente de productos lácteos de la tienda. Aquí aparece con su representante sindical Al durante su última semana con

Acme. ¡Te deseamos lo mejor, Dennis!



Felicitaciones a Johnetta Kashner en su reciente retiro de Wise Foods. Johnetta se retira después de laborar 28 años con Wise. Ella le dijo a su representante sindical Cathy que está muy emocionada de darle inicio a su jubilación esta primavera viajando a lo largo de nuestro país. La mejor de la suerte, Johnetta!



Lillian Lewis, conocida cariñosamente como “Miss Lil”, recientemente se jubiló de Rite Aid después de 40 años de servicio. Lillian era el delegado sindical de su lugar de trabajo durante veinte años, sirviéndole desinteresadamente a sus compañeros miembros del Sindicato. Ella asistió a nuestra última Conferencia de Delegados en donde fue reconocida por su dedicación al trabajo y a su Sindicato. ¡Le deseamos a Lillian lo mejor en su jubilación!

¡DANDOLE LA BIENVENIDA A TOPS MARKET A NUESTRO SINDICATO!



En Abril, le dimos la bienvenida a un nuevo Tops Market bajo nuestra representación sindical. Este Tops Market, ubicado en Westfield Pennsylvania, es el quinto bajo la representación de nuestro Local. Las otras tiendas están ubicadas en Troy, Canton, Wellsboro y Sayre. El delegado de esta ubicación lo es Jeanette Muise, quien figura en la foto. Estamos orgullosos de ver la pegatina del Local 1776 en la ventana de este Top Market.



LA REFORMA DE COMPENSACIÓN PROPUESTA ES PERJUDICIAL PARA LOS TRABAJADORES DE PENNSYLVANIA



Deborah Rocco de McEldrew Young Law

McEldrew Young amplió sus áreas de práctica el año pasado para incluir la representación de los trabajadores lesionados en el trabajo. La combinación de la representación de Jim McEldrew de las víctimas de lesiones y la práctica de empleo de Eric Young hizo que la compensación de los trabajadores fuese un área natural para la expansión.

Estamos muy entusiasmados con esta nueva área de práctica. Durante años, Jim McEldrew y su equipo han representado a los trabajadores ferroviarios lesionados en el trabajo. Pero los ferroviarios están excluidos del sistema regular de compensación para los trabajadores de conformidad con la Ley Federal de Responsabilidad del Empleador, una ley que fue aprobada por el congreso en 1908.

Con la adición de la abogada de compensación para los trabajadores de Philadelphia Deborah Rocco al bufete, McEldrew Young ahora ha añadido un recurso maravilloso para ayudar a nuestros amigos y clientes con necesidades legales en el complejo sistema de compensación para los trabajadores. Deb tiene más de dos décadas de experiencia en representación de los trabajadores lesionados en asuntos de derecho de compensación y de empleo de los trabajadores.

La adición de compensación para los trabajadores es un complemento a nuestra representación de los miembros del UFCW Local 1776 a través del plan de beneficios legales. El plan de beneficios legales proporciona a los miembros elegibles representación en diversas áreas, incluido derecho de familia, divorcio, acciones penales por delitos menores, preparación de un testamentos y revisión de los contratos de bienes raíces en las transacciones de viviendas primarias. Aunque la compensación para los trabajadores no es un servicio cubierto por el plan de beneficios legales, estaremos encantados de ofrecerlo a miembros con un

honorario de contingencia con descuento: por consiguiente, no existen cargos de honorarios a menos que usted obtenga dinero.

Mientras esté pensando en el sistema de compensación para los trabajadores, esperamos que se tome un momento para que se comunique con su representante estatal y exprese su oposición a una propuesta de modificación del sistema de compensación para los trabajadores hecha el año pasado. En Noviembre, e representante Ryan Mackenzie presentó el proyecto de ley de la 1800 en la Cámara de Representantes de Pennsylvania. La propuesta requeriría que los médicos le proporcionen tratamiento a los pacientes en el sistema de compensación para los trabajadores de acuerdo con las directrices médicas basadas en la evidencia en lugar de su propio juicio.

La medicina basada en la evidencia obligaría a los médicos a seguir un curso de tratamiento para los empleados con lesiones en el trabajo específicas. Fue diseñado para limitar los costos del sistema mediante la adopción de un régimen estándar en determinadas situaciones que funciona para la mayoría de las personas.

Sin embargo, el tratamiento médico para una afección no debe ser un enfoque de una sola talla para todos puesto que no toma en cuenta la persona específica que se está tratando. Además, los médicos no deben ser forzados a pasar por alto su propio juicio para el tratamiento apropiado de un paciente debido a que un panel médico prefiere otro curso de tratamiento diseñado en parte por su asequibilidad.

La Sección de Compensación para los Trabajadores del Colegio de Abogados de Pennsylvania se opone a la legislación. Por favor, dígame a su representante estatal que también se oponga.

Contáctenos:

123 S. Broad Street Ste 2250

Philadelphia, PA 19109

Teléfono: (215) 367-5151

Fax: (215) 367-5143

Correo electrónico: Team@McEldrewYoung.com

Página de Internet: www.mcelandrewyoung.com



EQUIPOS DE GESTIÓN LABORAL DE RITE AID: TRABAJANDO JUNTOS PARA CREAR UN MEJOR ENTORNO LABORAL

Con el fin de ayudar a mejorar el entorno laboral y la seguridad en las farmacias Rite Aid, el Local 1776 realiza reuniones trimestrales con la gerencia de Rite Aid. Estas reuniones han dado como fruto cambios efectivos en Rite Aids en toda la jurisdicción de nuestro Local. En estas reuniones, a los delegados de Rite Aid se les exhorta a expresar cualquier preocupación que tengan en su lugar de trabajo que se pueda manejar con la ayuda del Sindicato y la gerencia. Nuestra relación laboral con la gerencia de Rite Aid ha mejorado muchos de los problemas de seguridad que los miembros de Rite Aid tienen y ayuda a los delegados a tener conocimiento sobre los cambios previstos o nuevos programas que Rite Aid inicie.



COMITÉS DE NEGOCIACIÓN: NEGOCIACIÓN PARA UN FUTURO MEJOR

El Local 1776 es afortunado de tener muchos miembros activos, que abogan por una vida mejor para los trabajadores. Los comités de negociación del Sindicato tienen la responsabilidad de representar a sus compañeros en la mesa de negociación. Ellos laboran arduamente para asegurarse de que las voces de sus compañeros de trabajo se escuchen cuando se negocian sus convenios colectivos y transmiten la información a los miembros. Los comités de negociación funcionan como un equipo unido que representa la totalidad de los trabajadores de su lugar de trabajo. Un agradecimiento especial a estos dos comités de negociación que recién abrieron el camino para los dos convenios ratificados en sus respectivos lugares de trabajo.



El comité de negociación de Hershey con la representante sindical Cathy Paninski (a la izquierda extrema)



El comité de negociación de DPW

LA SECRETARIA-TESORERA DEL LOCAL 1776, MICHELE KESSLER: MUJER SINDICAL DEL AÑO



El negociador del Local 1776, John Werkheiser, aceptando en su nombre el galardón de Michele Kessler de Mujer Sindical del Año.

Gilbert Cooney también fue honrado en la convención del AFL-CIO de Pennsylvania por su dedicación de toda la vida con el movimiento obrero. Gil comenzó a trabajar con Miller Shoe Company, ahora operando bajo el nombre de H.H. Brown, en 1947. Gil no perdió el tiempo para involucrarse de forma activa con el Sindicato y fue elegido delegado departamental un mes después de que fue contratado. En 1975, el sindicato Boot and Shoe Workers Union se fusionó con nuestro Local y H.H. Brown permanece bajo la representación de nuestro Local. Gil fue elegido vicepresidente del Local 1776 en 1979 y sirvió en numerosas juntas que lucharon por los derechos de los trabajadores. Además de ser honrado por el AP AFL-CIO de Pennsylvania, Gil fue galardonado con el premio Mother Jones Labor Leadership Award. Gil falleció en enero, pero su legado y liderazgo sigue vivo en nuestro Local.



La secretaria-tesorera del Local 1776, Michele Kessler

(Desde la izquierda): La secretaria-tesorera del Local 1776, Michele Kessler; el negociador del Local 1776, John Werkheiser; el representante retirado del Local 1776, John Rusak; la representante del Local 1776, Cathy Paninski con Gil Cooney (sentado).



LOS TRABAJADORES DE MISSION FOODS EN MOUNTAIN TOP ELIGEN LA REPRESENTACIÓN DEL UFCW LOCAL 1776

El 12 de Mayo, cerca de 450 trabajadores de la planta de Mission Foods en Mountain Top, Pennsylvania, se unieron a la membresía de nuestro Local 1776. Los trabajadores de Mission Foods elaboran una línea completa de productos de comida mexicana, incluyendo tortillas, envolturas y salsas utilizadas en restaurantes y vendidos en los supermercados de varios continentes. La victoria de los trabajadores fue la conclusión exitosa de una campaña de meses de duración diseñada para darle una voz a los trabajadores de Mission Foods en Mountain Top. Esta campaña es parte de un fin más elaborado que tiene por objeto aumentar los salarios y beneficios para todos los trabajadores de las industrias de procesamiento y empaque de carnes y aves de corral.

“Aplaudo a los trabajadores de Mission Foods por tomar la decisión de tener representación sindical en el trabajo. El tener un Sindicato ayudará a que estos trabajadores se sienten seguros y protegidos en el trabajo: algo que todos los trabajadores deberían sentir cuando se presentan y trabajan duro todos los días. El objetivo es mejorar las vidas de las personas que trabajan en todo el país. Los trabajadores de Mission Foods son un excelente ejemplo de lo que puede lograr el unirse y tomar una decisión bien informada. Estos trabajadores inspirarán a otros a hablar a favor de mejores condiciones laborales y respeto”, expresó el presidente del Local 1776, Wendell Young IV.



“Este es uno de los mejores momentos de mi vida, saber que ya no tendremos que defendernos nosotros mismos ya que tenemos representación”, dijo Nadia Vlavonou, empleada de Mission Foods y ahora miembro del Local 1776.



“Esta es una victoria para todos nosotros”, dijo Benito Tapia, empleado del Mission Foods y ahora miembro del Local 1776.



Los trabajadores de Mission Foods se unirán a miles de trabajadores del UFCW Local 1776 de las plantas de embalaje y procesamiento de alimentos en Pennsylvania como Empire Kosher Poultry en Mifflintown, Cargill en Hazelton, JBS en Souderton y Citterio USA en Freeland.



APRENDIZAJE, CRECIMIENTO Y SOLIDARIDAD EN LA CONFERENCIA DE DELEGADOS DE NUESTRO LOCAL

A finales de Abril fuimos anfitriones de una conferencia de delegados a nivel de Local en Hershey Lodge en Hershey, Pennsylvania. Nos complace anunciar que cerca de 250 delegados de nuestro Local participaron en la conferencia.

La conferencia de dos días fue la primera de su tipo en la historia de nuestro Local. La conferencia estuvo llena de una variedad de talleres educativos y útiles. Los temas incluyeron la economía mundial y los sindicatos; cómo los trabajadores ganan en un entorno antisindical; la igualdad y la inclusión en el lugar de trabajo; cómo identificar y responder ante el acoso en el trabajo; compensación de los trabajadores; la comprensión del proceso de negociación colectiva; cómo navegar por los beneficios de asistencia sanitaria en un ambiente post ACA y maneras de lograr la seguridad económica.





APOYO SOLIDARIO PARA CWA

En Abril, cerca de 40,000 trabajadores de Communication Workers of America (CWA) Verizon salieron a las calles en huelga contra la avaricia corporativa en Verizon. La corporación de mil millones de dólares está proponiendo llevar puestos de trabajo al extranjero, congelar las pensiones y recortar beneficios.

Durante los últimos tres años, Verizon obtenido \$39 mil millones en ganancias. La compañía ha compensado en \$233 millones a sus cinco ejecutivos principales durante los últimos cinco años. A pesar de ganancias récord, las propuestas de Verizon contrataría externamente más trabajo, cerraría centros de llamadas, eliminaría puestos de trabajo durante meses a la vez y enviaría trabajos a México y las Filipinas.

Verizon se niega a cumplir con sus empleados en la mesa de negociación y a negociar un convenio justo para sus empleados leales. Estos trabajadores de CWA quieren lo que todas las familias de la clase media estadounidense quiere: un futuro seguro para sus familias.

El Local 1776 se enorgullece de apoyar a los trabajadores de Verizon en huelga en su lucha por un convenio justo. En la foto aparecen representantes del Local entregando suministros hechos por el Local 1776 y brindándole apoyo a los trabajadores de Verizon en sus líneas de piquete.



UN AGRADECIMIENTO ESPECIAL A LOS ORADORES INVITADOS Y A LOS ANFITRIONES DE LOS TALLERES DE NUESTRA CONFERENCIA DE DELEGADOS:

- Stuart Davidson, Esq., Willig, Williams & Davidson
- Michael Dryden, Esq., Willig, Williams & Davidson
- Al Vincent, Vicepresidente Internacional y Director del UFCW región 2
- Senadora estatal de Pennsylvania, Tina Tartaglione
- Rick Bloomingdale, Presidente, AFL-CIO de Pennsylvania
- Esther López, Secretaria-Tesorera del UFCW Internacional
- Ken Norton, Director de la Unidad de Educación, Programa de Salud y Bienestar Social y Beneficios Federales de Salud del Empleado, Independence Blue Cross
- Bill DeWeese, Ex Consultor de la Cámara de Representantes y asuntos gubernamentales del UFCW
- John Meyerson, Consultor de Legislación y políticas de acción
- Peter J. Shelly, Presidente, asuntos públicos de ShellyLyons
- Joe Hicks, Savitz
- Robin Williams, Vicepresidente y Director de los departamentos de derechos civiles y de acción comunitaria del UFCW Internacional
- Ángela Pueblos, Directora Adjunto, GetEqual
- Gregory Cendana, Director Ejecutivo, Asian Pacific American Labor Alliance
- Marcos Lauritsen, Vicepresidente Internacional y Director del procesamiento y embalaje de alimentos; División de Embalaje y Elaboración
- Senadora estatal de Pennsylvania, Tina Tartaglione
- David Fillman, Director Ejecutivo, AFSCME Council 13
- Representante de la Cámara de Pennsylvania, Dwight Evans
- Daneen Farina, Analista de beneficio del UFCW Local 1776
- Mark Jacobs, Negociador líder del UFCW Local 1776
- John Werkheiser, Negociador del UFCW Local 1776
- Chris Snyder, Representante líder del UFCW Local 1776

Un agradecimiento especial a todos los proveedores que distribuyeron información a nuestros delegados sobre el trabajo que realizan en beneficio de las familias trabajadoras:

- UFCW 1776 Benefit Funds
- UFCW 1776 Federal Credit Union
- Mental Health Consultants
- AT&T
- RXDN
- Geisinger
- Independence Blue Cross
- McEldrew Young Law Group
- OUTreach
- Prudential
- Willig, Williams & Davidson

dialogue

JUNIO DE 2016

United Food and Commercial Workers
Local 1776
3031-A Walton Rd., Suite 201
Plymouth Meeting, PA 19462
Visítenos en la web: www.ufcw1776.org

Presidente
Wendell W. Young, IV

Secretaria-Tesorera
Michele Kessler

Registradora
Barbara Johnson

Oficina Principal:
3031-A Walton Rd., Suite 201
Plymouth Meeting, PA 19462
610-940-1776 (llamada gratuita: 1-866-329-1776)

Oficina del Noreste de Pennsylvania:
2007 Highway 315
Pittston, PA 18640
570-655-6886 (llamada gratuita 1-800-635-6994)

Oficina del Centro de Pennsylvania:
3161 Chambersburg Rd.
Biglerville, PA 17307
717-334-0064 (llamada gratuita 1800-332-9421)

Oficina de Harrisburg
150 S. 43rd St., Suite 214
Harrisburg, PA 17111
717-558-3510 (llamada gratuita: 1-800-332-9421)

Oficina de Comunicaciones:
Tara Innamorato, Directora
610-940-1826 (llamada gratuita: 1-866-329-1776, x-826)

**Fondo de Salud y Bienestar del UFCW
Local 1776 y Empleadores
Participantes:**
3031-B Walton Rd.
Plymouth Meeting, PA 19462-2344
610-941-9400 (llamada gratuita: 1-800-458-8618)

**Fondo de Pensión del UFCW Local
1776 y Empleadores Participantes:**
3031-B Walton Rd.
Plymouth Meeting, PA 19462-2344
610-941-9400 (llamada gratuita: 1-800-458-8618)

**UFCW Union y el Plan de Pensión Triestatal
de la Industria de Alimentos de
Empleadores Participantes:**
3031-B Walton Rd.
Plymouth Meeting, PA 19462-2344



Printed on recycled paper.

REUNIONES GENERALES DE LA MEMBRESÍA

Miércoles, 21 de Septiembre de 2016, 1 PM
UFCW Local 1776, Oficina Principal Oficina
3031 Walton Road
Plymouth Meeting, PA 19462

Miércoles, 30 de Noviembre de 2016, 1 PM
UFCW Local 1776, Oficina Principal Oficina
3031 Walton Road
Plymouth Meeting, PA 19462

: REUNIONES DE LA DIVISIÓN DE LA ZONA DEL NORESTE DE PENNSYLVANIA

Martes, 20 de Septiembre de 2016, 6 PM
Comfort Inn
3189 Rt. 940
Mt. Pocono, PA 18344

Miércoles, 5 de Octubre de 2016, 6 PM
Best Western
16 Raceway Road
Monticello, NY 12701

REUNIONES DE LA DIVISIÓN DE LA ZONA DEL SURESTE DE PENNSYLVANIA

Jueves, 22 de Septiembre de 2016, 6 PM
Seafarer's Int. Union
2604 South 4th Street
Philadelphia, PA 19148

Jueves, 03 de Noviembre de 2016, PM
UFCW Local 1776, Oficina Principal Oficina
3031 Walton Road
Plymouth Meeting, PA 19462

*Originalmente programamos las reuniones de zona de los miembros para Troy y Allentown a través de llamadas de conferencia. En su lugar, hemos modificado el calendario para realizar reuniones en persona. Por favor, anote la fecha, hora y lugar de las reuniones que figuran a continuación:

Miércoles, 30 de Noviembre de 2016, 6 PM
Troy Vets Club
183 Veterans Drive (Off Prospect St.)
Troy, PA 16947

Martes, 6 de Diciembre de 2016, 6 PM
Lehigh Valley Labor Council
APWU Local 268
3360 Airport Road, 2nd Floor
Allentown, PA 18109

UFCW Local 1776
3031-A Walton Road
Suite 201
Plymouth Meeting, PA 19462

RETURN SERVICE REQUESTED



PRESORTED
FIRST-CLASS MAIL
U.S. POSTAGE PAID
SCRANTON, PA
PERMIT # 384

RECORDANDO A RYAN KELLY



Ryan Kelly era conocido en su tienda de Acme Markets como un joven trabajador y amable que siempre estaba dispuesto a ir más allá para sus compañeros de trabajo. Ryan tenía un futuro brillante y toda su vida por delante. Era un empleado dedicado y un activo para su comunidad.



Trágicamente, Ryan fue asesinado una noche después de laborar de camino a su casa en un acto de violencia. Desde su repentina muerte, la familia Kelly trabaja arduamente para mantener el nombre de Ryan vivo y luchar contra la violencia sin sentido que afecta a tantas comunidades. Para el Día de las Madres, destacamos a la madre de Ryan, Catalina, por criar a un joven excepcional en la estación radial de FM 102.9 WMGK. Estamos comprometidos a apoyar a la familia Kelly en sus esfuerzos para combatir la violencia en nuestras comunidades y la esperanza de que su mensaje resuene en toda nuestra membresía. Juntos, podemos lograr que ninguna otra familia sufra una pérdida devastadora debido a la violencia.